

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับ ที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ ประกาศ | ข้อมูลประกอบ |
|--------------|--------------|------------------|---|
| ๑ | อบต.นาโพธิ์ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ อบต.นาโพธิ์ https://www.napholocal.go.th/select_news.php?news_id=๑๐๑๑ https://www.napholocal.go.th/select_news.php?news_id=๑๐๑๐ |
| ๒ | อบต.นาโพธิ์ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | มีข้อความเป็น Infographic (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ อบต.นาโพธิ์  |

/๒. การปลูกจิต...

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับ ที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ ดำเนินการ | รูปแบบการ ดำเนินการ | ข้อมูลประกอบ |
|--------------|--------------|---------------------|--|---|
| ๑ | อบต.นาโพธิ์ | ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ | จัดประชุม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ | วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ นำโดย นายไสว พลสม นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลนาโพธิ์ ได้จัดให้มีการประชุมคณะ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง เพื่อ ปรึกษาหารือข้อราชการ และรับทราบ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้จัด กิจกรรม/โครงการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ ตนของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำรงตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ได้ทราบถึง รายละเอียดเนื้อหาของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวล จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม และแจ้งประกาศนโยบายการงด รับและการให้ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็ นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบาย การบริหารงานของ นายไสว พลสม นายก องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ หลังจาก ประกาศไว้เมื่อครั้งแถลงนโยบายต่อสภา องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ทั้งนี้ก็เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวล จริยธรรม |

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|--|---------------|
| ผู้ให้ของขวัญ | |
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ | |
| - ธนาคารออมสิน สาขาพุทไธสง มอบปฏิทินปีใหม่แบบตั้งโต๊ะและแบบแขวน | ๑ |
| - ธนาคาร ธกส. สาขานาโพธิ์ มอบปฏิทินปีใหม่แบบตั้งโต๊ะและแบบแขวน | ๑ |
| - ธนาคารกรุงไทย สาขาพุทไธสง มอบปฏิทินปีใหม่แบบตั้งโต๊ะและแบบแขวน | ๑ |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน | - |
| ๓) ประชาชน | - |
| ๔) อื่น ๆ | - |
| รับในนาม | |
| ๑) หน่วยงาน อุบต.นภ.โพธิ์ | ๓ |
| ๒) รายบุคคล | - |
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ | |
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้ | - |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน | - |
| ๓) อื่น ๆ โปรดระบุ | - |

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๔.๑ เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๔.๒ วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๔.๓ ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

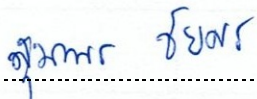
๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่


๕.๑ หน่วยงานควรจัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ (Flowchart) ที่ชัดเจนในกรณีที่มีหลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น การส่งของขวัญมาทางพัสดุ หรือการมอบให้ในงานพิธีการที่มีคนจำนวนมาก เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีขั้นตอนการรายงาน (Report) และการส่งคืนหรือการส่งมอบของขวัญนั้นให้เป็นของส่วนรวม/การกุศล อย่างถูกต้องตามระเบียบ

๕.๒ หน่วยงานควรมีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในหรือเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสดีเด่นประจำปีเพื่อเปลี่ยนจากการ “บังคับด้วยกฎหมาย” เป็นการ “สร้างความภาคภูมิใจ” ในความซื่อสัตย์สุจริต

/๕.๓ พัฒนา...

๕.๓ พัฒนาระบบรายการการรับของขวัญออนไลน์ (E-Report) เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และตรวจสอบได้ง่าย เพื่อลดภาระงานเอกสารของเจ้าหน้าที่ และทำให้ข้อมูลความโปร่งใสสามารถประมวลผลได้แบบ Real-Time

ลงชื่อ..... 
(นางสาวสุมาพร ชัยคร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้รายงาน

ลงชื่อ..... 
(นายไสว พลสม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์